

DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS POUR LES CANDIDATS DE SAVOIR-FAIRE LINUX

1. OBJECTIF

La Déclaration de confidentialité des renseignements personnels pour les personnes présentant leur candidature pour un emploi au sein de Savoir-faire Linux (ci-après « les candidats ») explique la façon dont Savoir-faire Linux traitera les renseignements personnels des candidats ayant postulé à un emploi, nonobstant qu'ils aient été contactés ou non. Savoir-faire Linux prend les moyens nécessaires pour que les renseignements personnels des candidats soient traités avec soin, et que ceux-ci soient suffisamment informés de la manière dont Savoir-faire Linux les traite. Dans la présente déclaration, Savoir-faire Linux explique comment, pourquoi et pendant combien de temps les renseignements personnels fournis spécifiquement lors du dépôt de la candidature seront utilisés et conservés.

2. COLLECTE DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

La loi définit un renseignement personnel comme étant toute information qui concerne une personne physique et qui permet directement ou indirectement de l'identifier. Savoir-faire Linux collecte de tels renseignements directement auprès du candidat lors du dépôt de sa candidature.

À cette étape, les renseignements recueillis sont uniquement ceux fournis par le candidat (information complétée dans le formulaire en ligne, information présente dans la lettre d'introduction ou dans le curriculum vitae) ou ceux disponibles sur Internet (via des réseaux sociaux ou des plateformes professionnelles).

Les renseignements personnels suivants peuvent être collectés au cours du processus de recrutement (le candidat a le choix de les partager ou non) : nom complet, numéro de téléphone, courriel, statut au Canada, adresse, curriculum vitae, lettre de motivation, salaire souhaité, permis de travail, numéro de passeport, références éventuelles d'employeurs précédents, et toutes autres informations fournies par le candidat sur le curriculum vitae, sur la lettre de présentation, dans le courriel d'envoi, ou divulguées pendant les entrevues.

Le candidat a le choix de partager ou non ces renseignements ; toutefois, le candidat doit avoir conscience que son refus de communiquer certaines informations peut entraîner le rejet de sa candidature, par exemple si le refus empêche Savoir-faire Linux d'évaluer le profil du candidat et son adéquation au poste, ou empêche Savoir-faire Linux de se conformer à ses obligations légales (par exemple s'assurer du droit du candidat à travailler au Québec).

3. UTILISATION ET FINALITÉS DE LA COLLECTE DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Les renseignements personnels sont utilisés aux fins suivantes :

- évaluer si le profil du candidat répond aux exigences du poste
- confirmer que l'employé a le droit de travailler au Canada et/ou faire les démarches nécessaires en vue d'obtenir un permis de travail pour le candidat
- préparer la proposition d'emploi

4. CONSERVATION ET DESTRUCTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Savoir-faire Linux utilise le logiciel OODO pour suivre le process de recrutement. Les renseignements des candidats y sont stockés dans une fiche dédiée par candidat. Seules les personnes ayant besoin d'avoir accès au dossier candidat le pourront, soit : les ressources humaines, le gestionnaire à la recherche d'un membre de l'équipe, et la haute direction, pour approbation finale.

Lorsque la candidature d'une personne est retenue et que cette personne est embauchée, le dossier candidat devient un dossier d'employé, et les données recueillies à cette étape sont transférées dans le dossier personnel du nouvel employé.

Lorsqu'une candidature n'est pas retenue, Savoir-faire Linux pourra contacter le candidat pour lui présenter d'autres opportunités d'emploi pertinentes qui semblent correspondre à son profil, uniquement dans le cas où le candidat l'a expressément autorisé.

Savoir-faire Linux supprimera les informations contenues dans les dossiers de candidature trois ans après la date de leur réception, sauf si le candidat informe Savoir-faire Linux qu'il ne désire plus recevoir de communications avant l'expiration de ce délai.

Les renseignements personnels utilisés sur Odoo sont stockés au Québec, au siège social de l'entreprise, sur un serveur local dans un lieu physique verrouillé et avec un accès contrôlé. Pour préserver l'activité de l'entreprise en cas de sinistre au bureau, des sauvegardes des données traitées sur Odoo sont faites sur des serveurs de back-up (au Québec, dans un lieu physique verrouillé et avec un accès contrôlé, et en France, chez OVH).

5. PARTAGE DE RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Savoir-faire Linux ne partage pas les renseignements personnels des candidats. Les renseignements personnels des candidats sont utilisés en interne, uniquement pour la finalité pour laquelle ils ont été collectés.

6. PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

Savoir-faire Linux s'engage à prendre toutes les mesures techniques et organisationnelles raisonnables pour garantir la protection des renseignements personnels des candidats contre les

abus, les pertes et/ou les accès non autorisés. Ces mesures sont toujours fondées sur l'état actuel de la technique et les bonnes pratiques en la matière.

7. DEMANDE D'ACCÈS, DE MODIFICATION OU DE SUPPRESSION

Tout candidat a le droit : d'obtenir des informations sur la manière dont Savoir-faire Linux traite ses renseignements personnels ; d'obtenir une copie de ses renseignements personnels ; et/ou de s'opposer au traitement de ses renseignements personnels par Savoir-faire Linux.

Ces droits peuvent être exercés auprès de la responsable de la protection des renseignements personnels à l'adresse rh@savoirfairelinux.com

Si, sur demande de Savoir-faire Linux, un candidat a donné son consentement explicite pour le traitement de ses renseignements personnels, il a le droit de le retirer à tout moment. Le retrait du consentement n'affectera toutefois pas l'autorisation du traitement effectué avant ce retrait.

8. QUESTIONS

Pour toutes questions, inquiétudes ou réclamations sur la manière dont Savoir-faire Linux traite les renseignements personnels, ou pour exercer vos droits, veuillez soumettre votre demande à rh@savoirfairelinux.com

9. ÉVALUATION ET RÉVISION DE LA POLITIQUE

Cette politique sera révisée chaque année, pour refléter les nouvelles obligations légales et les meilleures pratiques en matière de protection des renseignements personnels. Elle pourra être révisée avant si les circonstances le justifient.

L'utilisation du genre masculin pour désigner des personnes n'a pour d'autres buts que d'alléger le texte.

Cette politique a été mise en application le 1^{er} juin 2025.